

ANUNCIOS

OTROS ENTES

SALUT TERRES DE L'EBRE

ANUNCIO de la convocatòria de un puesto de trabajo de jefe de servicio de farmacia hospitalaria para el Hospital Comarcal de Móra d'Ebre.

Es fa pública la convocatòria d'un lloc de treball de cap de servei de farmàcia hospitalària per a l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre

Es requereix:

- Llicenciatura o Grau Universitari en Farmàcia, i especialitat en Farmàcia Hospitalària.
- Ambdues titulacions expedides per una universitat espanyola, o en el seu defecte, degudament homologades pel Ministeri competent.
- Acreditar el certificat de no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (*).

(*) Es pot sol·licitar el Certificat a: www.mjusticia.gob.es

Es valorarà:

- Experiència laboral acreditada en un servei de Farmàcia hospitalària (sector sanitari públic o concertat).
- Formació específica en gestió de serveis sanitaris.
- Capacitat de lideratge, capacitat de resolució de conflictes, iniciativa, dinamisme, orientació a resultats i habilitats comunicatives.
- Acreditació del nivell C de català.
- Coneixements de SAP Argos i Silicon.

S'ofereix:

- Contracte laboral indefinit a jornada completa.

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi: FAR 02 2024

Termini de presentació de sol·licituds: 22 de març de 2024

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR UN LLOC DE TREBALL DE CAP DE SERVEI DE FARMÀCIA HOSPITALÀRIA DE L'HOSPITAL COMARCAL A MÓRA D'EBRE

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte de la convocatòria és la cobertura d'un lloc de treball de Cap de Servei de Farmàcia Hospitalària, al 100% de la jornada, en base al procés d'estabilització de l'ocupació temporal, d'acord amb la Taxa específica de reposició establerta d'acord amb la disposició addicional 4a del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre.

2. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Llicenciatura o Grau Universitari en Farmàcia, i especialitat en Farmàcia Hospitalària.
- Ambdues titulacions expedides per una universitat espanyola, o en el seu defecte, degudament homologades pel Ministeri competent.
- Acreditar el certificat de no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la web de Salut Terres de l'Ebre www.hospitalmoradebre.cat a l'apartat Treballa amb nosaltres.

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: FAR 02 2024.

Així mateix, és obligatori completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Comissió de Selecció.

La Comissió de Selecció està conformada per:

- 1 Director/a del centre o en qui delegui.
- 1 Referent de Servei o en qui delegui.
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

5. Admissió d'aspirants.

CVE-DOGC-B-24060005-2024

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de Salut Terres de l'Ebre www.hospitalmoradebre.cat, a l'apartat Treballa amb nosaltres.

6. Desenvolupament del procés de selecció.

Inicialment, la Comissió de Selecció procedirà a analitzar les candidatures en base als requisits exigits en la convocatòria, convocant una vegada publicada la llista de candidats admesos i exclosos, als candidats seleccionats.

El procés constarà de dues fases:

PRIMERA FASE: Avaluació de mèrits.

En aquesta fase es seleccionaran fins a un màxim de 6 candidats, els de major puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits (experiència i formació), per passar a la següent fase (Fase 2).

La resta de candidats que no passin a la següent fase seran incorporats a la borsa de treball de l'entitat.

Experiència laboral com a Cap de Servei o funcions de comandament del lloc de treball al qual presenta la candidatura.

Per la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En altres centres assistencials i/o centres sanitaris no hospitalaris	10 punts	0,05 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris	25 punts	0,1 punts per mes treballat altres centres

Per acreditar l'experiència laboral s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats, on consti el període de prestació de serveis i la categoria professional.

En el cas que s'hagin prestat serveis de manera simultània a dues o més empreses en el grup professional, nivell i lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, només es tindrà en compte un dels períodes coincidents.

La valoració serà d'un 40% de la puntuació total

Formació acadèmica i continuada relacionada amb el lloc de treball al qual presenta la candidatura.

Es valorarà la formació continuada en relació amb el lloc de treball al que presenta la candidatura.

Els aspirants hauran d'aportar certificació acreditativa on consti: nom de l'acció formativa, nombre d'hores i/o crèdits formatius i nom de l'entitat que ha impartit la formació.

La valoració total serà del 30% sobre la puntuació total.

a) Formació addicional: Doctorats, Màsters i Postgraus.

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ PER TITULACIÓ
Postgrau	3 punts
Màster	6 punts
Doctorat	9 punts
Màxim 25 punts	

b) Formació relacionada amb el lloc de treball al qual presenta la candidatura:

TIPUS DE CURS (**)	PUNTUACIÓ (*)
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora
<i>*Fins un màxim de 200 hores per modalitat de curs i màxim 6 punts.</i>	
<i>**En el cas de formació online, si aquesta està realitzada en un centre acreditat computarà com si fos de presència.</i>	

c) Activitat docent:

TIPUS DE DOCÈNCIA	PUNTUACIÓ (*)
Formació a alumnes de pràctiques	0,2 punts/any o part proporcional (límit per any: 450 hores)
Docència universitària	0,5 punts/hora

d) Activitat científica:

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT (*)
Membre comitè científic	0,5 punts/activitat
Treball de recerca i d'investigació	1 punt/treball
Beca	0,5 punts/beca
Premi	0,5 punts/premi
Publicació	1 punt/publicació
Membre societat científica	1 punt/societat
*Valoració màxima 5 punts	

SEGONA FASE:

Fase d'entrevista personal:

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites a l'anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball, i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 25% de la puntuació total.

Fase prova psicotècnica:

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat / competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

7. Relació de persones seleccionades.

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

8. Incidències.

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin, i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Móra d'Ebre, 29 de febrer de 2024

CVE-DOGC-B-24060005-2024

Pilar Closa Gras

Gerenta

(24.060.005)

